

**Ebro Foods, S.A.**  
**Nuestro Capital Humano**

## NUESTRO CAPITAL HUMANO

El objetivo principal de Ebro Foods en el ámbito laboral es disponer de un marco de relaciones laborales adecuado que contribuya a que los empleados se sientan parte integrante de la organización, se favorezca su desarrollo profesional, promueva la igualdad de oportunidades y la no discriminación y en definitiva, posibilite un clima de paz social.

Cada una de las sociedades del Grupo se rige por la legislación laboral del país en el que desarrolla su actividad y además, las más importantes tienen formuladas políticas propias de Recursos Humanos que regulan las relaciones que mantienen con sus empleados. Por encima de ellas y sin perjuicio de lo dispuesto en los convenios colectivos de las distintas empresas que componen el Grupo Ebro Foods, existe un Código de Conducta Corporativo (COC) que garantiza no sólo el comportamiento ético y responsable de los profesionales de todas las sociedades de Ebro Foods en el desarrollo de su actividad sino que también sirve de referencia para definir los objetivos de la política y garantías de empleo, la seguridad y salud en el trabajo, la formación y los principios que aseguran la no discriminación y la diversidad e igualdad de oportunidades en el acceso al empleo. Este Código establece la existencia de un canal confidencial de denuncias ([canaldedenuncias@ebrofoods.es](mailto:canaldedenuncias@ebrofoods.es)) por el que cualquiera de los sujetos obligados por el COC podrá comunicar cualquier incumplimiento de los principios recogidos en el mismo. Asimismo, todo empleado podrá formular consultas, sugerencias o dirigir dudas sobre casos concretos que pudieran afectarle, dirigiéndose, en cualquier idioma, a la Comisión de Auditoría y Control a través de la cuenta de correo específica [codigodeconducta@ebrofoods.es](mailto:codigodeconducta@ebrofoods.es). El COC está publicado tanto en la página web de la sociedad (<http://www.ebrofoods.es/responsabilidad-social-corporativa/codigo-de-conducta/>) como en la Intranet corporativa.

## PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO. INDICADORES GRI

Para la elaboración de este Informe se han tenido en cuenta todas las sociedades operativas del Grupo (ya mencionadas en el capítulo parámetros de la memoria). Cabe señalar que no hemos incluido a los profesionales del negocio canadiense Olivieri, adquirido en noviembre de 2013, ya que la operación quedó completada a cierre del ejercicio, en el mes de diciembre.

Por otro lado, a diferencia de lo que hicimos en el Informe 2012, los datos que a continuación presentamos no se basan en plantilla final sino en la plantilla media que la compañía ha tenido durante el ejercicio 2013.

### DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA POR TIPOLOGÍA DE TRABAJADORES

La plantilla media de trabajadores del Grupo durante el ejercicio ha sido de 4.794 personas, de las que 4.146 son empleados de la compañía.

Empleados	4.146
Personal contratado	614
Autónomos	34

## DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA

<b>CONTINENTE / TIPOLOGÍA TRABAJADOR</b>	<b>Nº</b>	<b>% TOTAL TRABAJADORES</b>
<b>África</b>	<b>366</b>	<b>7,63%</b>
Autónomos	0	0%
Contratados	0	0%
Empleados	366	7,63%
<b>Asia</b>	<b>227</b>	<b>4,74%</b>
Autónomos	30	0,63%
Contratados	67	1,40%
Empleados	130	2,71%
<b>América Central</b>	<b>9</b>	<b>0,19%</b>
Autónomos	0	0%
Contratados	3	0,06%
Empleados	6	0,13%
<b>Europa</b>	<b>2.684</b>	<b>55,99%</b>
Autónomos	4	0,08%
Contratados	298	6,22%
Empleados	2.382	49,69%
<b>Norteamérica</b>	<b>1.262</b>	<b>31,46%</b>
Autónomos	0	0%
Contratados	0	5,13%
Empleados	1.262	26,32%

## DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO

Indefinidos	2.479	59,79%
Temporales	405	9,77%
At-will (USA)	1.262	30,44%



DISTRIBUCIÓN DE TIPO DE CONTRATOS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS

TIPO DE CONTRATO	Nº EMPLEADOS	% SOBRE CONTINENTE
<b>África</b>		
At-will	0	0%
Indefinido	135	36,89%
Temporal	231	63,11%
<b>Asia</b>		
At-will	0	0%
Indefinido	130	100,00%
Temporal	0	0%
<b>América Central</b>		
At-will	0	0%
Indefinido	6	100%
Temporal	0	0%
<b>Europa</b>		
At-will	0	0%
Indefinido	2.208	92,70%
Temporal	174	7,30%
<b>Norteamérica</b>		
At-will	1.262	100%
Indefinido	0	0%
Temporal	0	0%

*Nota:* El mayor número de temporales se concreta en Marruecos, concretamente en la sociedad Rivera del Arroz ya que al ser una sociedad con una actividad eminentemente agrícola, la contratación en las fincas está condicionada al desarrollo de la campaña de arroz y el número de hectáreas sembradas. El grueso de contrataciones se concentra en los cinco/seis meses de siembra y cosecha.

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR ÁREA DE NEGOCIO Y RATIO DE DIVERSIDAD EN CADA UNA DE ELLAS

	% SOBRE ÁREA DE NEGOCIO			
	HOMBRES	MUJERES	% HOMBRES	% MUJERES
Arroz	1.826	481	79,15%	20,85%
Holding	37	24	60,66%	39,34%
Pasta	1.202	576	67,60%	32,40%
<b>Total</b>	<b>3.065</b>	<b>1.081</b>	<b>73,93%</b>	<b>26,07%</b>

*Nota:* El ratio de diversidad indica un mayor número de empleados masculinos como consecuencia del carácter fabril con que nació el Grupo y el amplio número de profesionales que trabajan en su parque industrial, donde históricamente el ratio de hombres ha sido mucho mayor.

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD

RANGO DE EDAD	TOTAL	% TOTAL
<=30	821	17,94%
30 - 50	1167	25,53%
>=50	2585	56,53%

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD Y RATIO DE DIVERSIDAD EN CADA UNO DE ELLOS

RANGO DE EDAD	% SOBRE RANGO DE EDAD				
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% HOMBRES	% MUJERES
<=30	372	152	524	70,99%	29,01%
30 - 50	1.659	565	2.224	74,60%	25,40%
>=50	1.034	364	1.398	73,96%	26,04%

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD, RATIO DE DIVERSIDAD EN CADA UNO DE ELLOS Y ÁREA GEOGRÁFICA

	<=30		30 - 50		>=50	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
África	93	16	204	11	39	3
Asia	19	12	81	18	0	0
América Central	1	1	3	0	1	0
Europa	160	94	992	358	588	190
Norte América	99	29	379	178	406	171
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>152</b>	<b>1.659</b>	<b>565</b>	<b>1.034</b>	<b>364</b>

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA	Nº EMPLEADOS	% SOBRE TOTAL EMPLEADOS
Directivos	134	3,23%
Mandos intermedios	614	14,81%
Administrativos	532	12,83%
Auxiliares	658	15,87%
Comerciales	183	4,41%
Resto de personal	2.025	48,84%

RATIO DE DIVERSIDAD POR CATEGORÍA PROFESIONAL

RANGO DE EDAD	% SOBRE RANGO DE EDAD				
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% HOMBRES	% MUJERES
Directivos	109	25	134	81,34%	18,66%
Mandos intermedios	416	198	614	67,75%	32,25%
Administrativos	195	337	532	36,65%	63,35%
Auxiliares	490	168	658	74,47%	25,53%
Comerciales	135	48	183	73,77%	26,23%
Resto de personal	1.720	305	2025	84,94%	15,06%
<b>Total</b>	<b>3.065</b>	<b>1.081</b>	<b>4.146</b>	<b>73,93%</b>	<b>26,07%</b>

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD, RATIO DE DIVERSIDAD EN CADA UNO DE ELLOS Y ÁREA GEOGRÁFICA

	% SOBRE TOTAL CATEGORÍA					
	<=30	30 - 50	>=50	<=30	30 - 50	>=50
Directivos	3	78	53	2,24%	58,21%	39,55%
Mandos intermedios	54	308	252	8,79%	50,16%	41,04%
Administrativos	66	300	166	12,41%	56,39%	31,20%
Auxiliares	108	339	211	16,41%	51,52%	32,07%
Comerciales	28	102	53	15,30%	55,74%	28,96%
Resto de personal	265	1.097	663	13,09%	54,17%	32,74%

NÚMERO DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD

Hombres	44
Mujeres	15
<b>Total</b>	<b>59</b>

Dentro del ámbito de la inserción laboral de personal con discapacidad, en España Ebro Foods contrata determinados servicios con distintos centros especiales de empleo (CEE). Durante el ejercicio 2013, estas colaboraciones han ascendido a 88.551,18 euros.

ENTIDAD	IMPORTE
C.E.E. Afanías	5.441,37 €
C.E.E. Cademadrid	386,56 €
C.E.E. Intgraf	8.246,45 €
Fundación Prodis	2.880,00 €
C.E.E. Inserción Personal Discapacitados "IPD"	71.596,80 €
<b>Total</b>	<b>88.551,18 €</b>

**EMPLEO**

**LA1**

NÚMERO DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS

	Nº
Nuevas contrataciones	575
Nuevas contrataciones que causan alta y baja en el mismo ejercicio	212
Bajas voluntarias	164
Despidos	231
Fallecimientos	16
Incapacidad permanente	6
Jubilados	33

DESGLOSE POR GÉNERO

	HOMBRES	MUJERES
Nuevas contrataciones	437	138
Nuevas contrataciones que causan alta y baja en el mismo ejercicio	171	41
Bajas voluntarias	109	55
Despidos	171	60
Fallecimientos	13	3
Incapacidad permanente	5	1
Jubilados	27	6

DESGLOSE POR EDAD

**RANGO DE EDAD**

	<=30	<=50	30-50
Nuevas contrataciones	229	56	290
Nuevas contrataciones que causan alta y baja en el mismo ejercicio	76	16	120
Bajas voluntarias	47	32	85
Despidos	25	97	109
Fallecimientos	0	16	0
Incapacidad permanente	0	6	0
Jubilados	0	30	3

PERSONAL PROMOCIONADO DURANTE EL EJERCICIO, DESGLOSADO POR GÉNERO

HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% TOTAL
142,00	30,00	172,00	4,15%

**LA3**

ÍNDICES DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO Y DE RETENCIÓN TRAS LA BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD

	HOMBRES	MUJERES
Empleados que tuvieron derecho a una baja de maternidad o paternidad	64	37
Empleados que disfrutaron de dicha baja maternidad o paternidad	56	37
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la baja de maternidad o paternidad	55	33
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la baja y siguieron en su trabajo durante los doce meses después	52	31

	HOMBRE	MUJER
Ratio retorno trabajo	98,21%	89,19%
Ratio retención	94,55%	93,94%

## SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

### LA6

#### NÚMERO DE TRABAJADORES REPRESENTADOS EN LOS COMITÉS FORMALES DE SEGURIDAD Y SALUD CONJUNTOS

Un total de 3.920 trabajadores (empleados + personal contratado) están representados en los comités formales de seguridad y salud conjuntos, lo que supone un 86,84% del global.

La salud y seguridad del personal es un aspecto esencial en las relaciones laborales de todas las sociedades de Ebro Foods; así, durante 2013 se ha destinado más de un millón de euros a la puesta en marcha de diferentes actuaciones en materia de prevención de riesgos, dedicando importantes esfuerzos a la formación del personal e incrementando la divulgación de la accidentalidad, sus causas y sus soluciones.

#### ¿Están todos los empleados de su organización cubiertos en materia de Prevención y Riesgos Laborales?

Sí

#### Inversión realizada por la sociedad durante el año 2013 en Prevención y Riesgos Laborales:

586.354,15 euros

#### Número de horas de formación destinadas a Prevención de Riesgos Laborales:

23.323,50

#### Coste de dicha formación:

414.639,79 euros

#### Tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.

- ❖ N<sup>o</sup> de accidentes de empleados: 234  
% accidentes s/total empleados: 5,64%
- ❖ N<sup>o</sup> accidentes del personal contratado: 18  
% accidentes s/total empleados: 4,89%
- ❖ N<sup>o</sup> empleados que han tenido enfermedades profesionales: 15
- ❖ N<sup>o</sup> contratados que han tenido enfermedades profesionales: 0
- ❖ Días perdidos por empleados (accidentes y enfermedades profesionales): 5.884
- ❖ Días perdidos por personal contratado (accidentes y enfermedades profesionales): 461
- ❖ N<sup>o</sup> de días de absentismo de empleados: 12.309
- ❖ N<sup>o</sup> días de absentismo del personal contratado: 739
- ❖ N<sup>o</sup> de víctimas mortales de empleados: 0
- ❖ N<sup>o</sup> de víctimas mortales del personal contratado: 0

#### EMPLEADOS

- ❖ Tasa de Accidentes (IR): 6
- ❖ Tasa de enfermedades profesionales (ODR): 0,38
- ❖ Tasa de días perdidos (IDR): 148
- ❖ Tasa de absentismo (AR): 309

## PERSONAL CONTRATADO

- ❖ Tasa de Accidentes (IR): 4,05
- ❖ Tasa de enfermedades profesionales (ODR): 0 (CERO)
- ❖ Tasa de días perdidos (IDR): 98
- ❖ Tasa de absentismo (AR): 158

## LA7

### TRABAJADORES CUYA PROFESIÓN TIENE UNA INCIDENCIA O RIESGO ELEVADO DE ENFERMEDAD

Ninguna de las sociedades del Grupo tiene trabajadores que desarrollen su actividad con una incidencia o riesgo de enfermedad.

### Capacitación y educación

Las diferentes compañías del Grupo han invertido en cursos de formación para el personal un total de €1.315.969,6. Se han dedicado a la misma algo más de 103.425,11 horas y han participado en la misma alrededor de un 67% de la plantilla.

<b>Nº EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN</b>	<b>% SOBRE EL TOTAL DE EMPLEADOS</b>
2.775	66,93%

## LA9

### TOTAL DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO PLANES DE FORMACIÓN, DESGLOSADO POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	<b>Nº EMPLEADOS</b>	<b>% SOBRE TOTAL EMPLEADOS DE LA CATEGORÍA</b>
Directivos	57	42,54%
Mandos intermedios	487	79,32%
Administrativos	437	82,14%
Auxiliares	540	82,07%
Comerciales	90	49,18%
Resto de personal	1.164	57,48%
<b>Total</b>	<b>2.775</b>	<b>66,93%</b>

### DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN, DESGLOSADO POR SEXO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	<b>% SOBRE TOTAL SEXO POR CATEGORÍA</b>			
	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>% HOMBRES</b>	<b>% MUJERES</b>
Directivos	40	17	36,70%	68,00%
Mandos Intermedios	340	147	81,73%	74,24%
Administrativos	195	232	100,00%	68,84%
Auxiliares	399	141	81,43%	83,93%
Comerciales	61	29	45,19%	60,42%
Resto de Personal	960	204	55,81%	66,89%
<b>Total</b>	<b>2.005</b>	<b>770</b>	<b>65,42%</b>	<b>71,23%</b>

NÚMERO DE HORAS DEDICADAS A FORMACIÓN, DESGLOSADO POR SEXO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directivos	810,24	371,12	1.181,36
Mandos Intermedios	13.738,40	5.269,27	19.007,67
Administrativos	7.586,61	5.247,47	12.834,08
Auxiliares	36.376,00	12.086,00	48.462,00
Comerciales	734,5	332	1.066,50
Resto de Personal	15.540,50	5.333,00	20.873,50
<b>Total</b>	<b>74.786,25</b>	<b>28.638,86</b>	<b>103.425,11</b>

*Nota: Las principales materias sobre las que se ha impartido formación, han sido: calidad y medioambiente, idiomas, tecnologías de la información, prevención de riesgos laborales y seguridad laboral, desarrollo de habilidades comerciales y de marketing.*

LA11

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES REGULARES DEL DESEMPEÑO Y DE DESARROLLO PROFESIONAL, DESGLOSADO POR SEXO Y CONTINENTE

CONTINENTE	Nº HOMBRES	Nº MUJERES	TOTAL HOMBRES POR CONTINENTE	% TOTAL MUJERES POR CONTINENTE
África	35	2	10,42%	6,67%
Asia	91	27	91,00%	90,00%
América Central	3	1	60,00%	100,00%
Europa	617	399	35,46%	62,15%
Norteamérica	289	201	32,69%	53,17%

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO UNA RETRIBUCIÓN VARIABLE ASOCIADA A EVALUACIONES REGULARES DEL DESEMPEÑO Y DE DESARROLLO PROFESIONAL, DESGLOSADO POR SEXO Y CONTINENTE

CONTINENTE	Nº HOMBRES	Nº MUJERES	TOTAL HOMBRES POR CONTINENTE	% TOTAL MUJERES POR CONTINENTE
África	12	1	3,57%	3,33%
Asia	89	27	89,00%	90,00%
América Central	0	0	0,00%	0,00%
Europa	190	130	10,92%	20,25%
Norteamérica	289	201	32,69%	53,17%

Un 23% de los empleados de las distintas sociedades del Grupo Ebro Foods están incluidos en un programa de retribución variable que toma en consideración para la determinación del salario variable anual una serie de objetivos tanto de carácter colectivo (del Grupo en su conjunto y de las diferentes unidades de negocio) como de carácter específico del puesto.

Asimismo, diversos empleados de la sociedad en España disfrutan del programa de retribuciones en especie, que permite optimizar el tratamiento fiscal del salario percibido a través de la recepción de determinadas prestaciones como seguro médico, vehículo de empresa, ordenadores, servicio de guardería o alquiler de vivienda.

Dentro de esta política retributiva se enmarca el plan de entrega de acciones de Ebro Foods, S.A., que de acuerdo con la normativa fiscal vigente permite recibir hasta 12.000 euros en acciones de la Compañía sin que tengan la consideración de retribución a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). En este sentido, 35 empleados de diferentes sociedades del Grupo recibieron en acciones de la Compañía la cantidad global de 344.910,48€ durante el ejercicio 2013.