



COMPROMISO CON NUESTRO EQUIPO
EBRO 2016



Compromiso con Nuestro Equipo

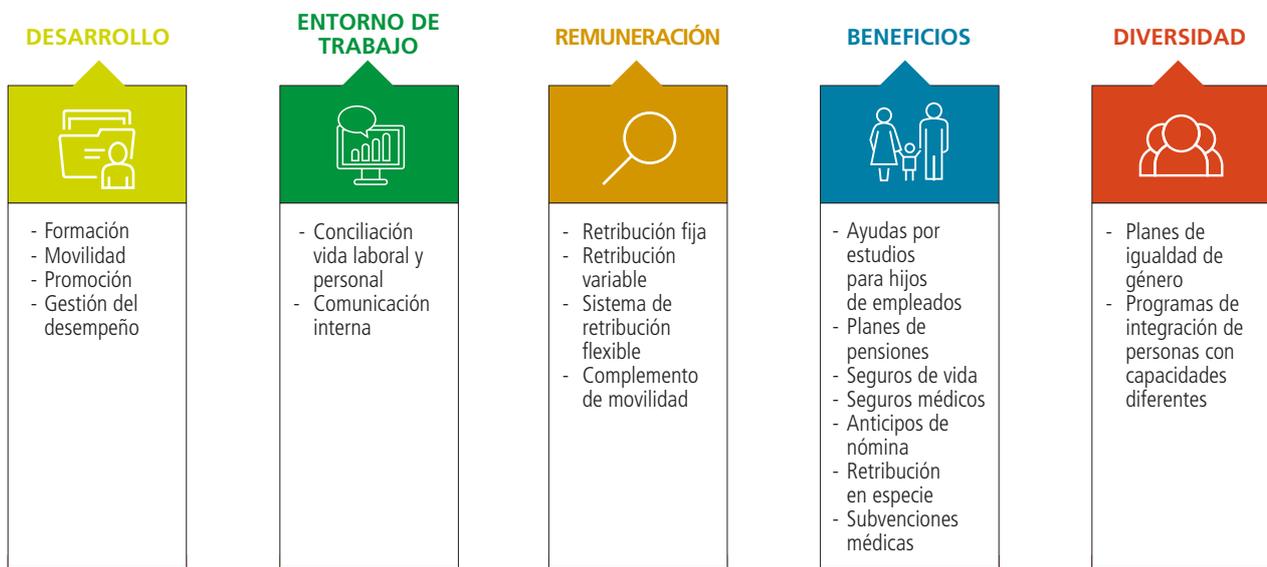
Una de las principales fuentes de generación de valor del Grupo Ebro reside en sus más de 6.100 profesionales. Un equipo de trabajadores muy cohesionado, con un gran potencial de talento y alineado con la estrategia de la organización, al que a través de las Direcciones de Recursos Humanos de las distintas filiales, el Grupo Ebro se preocupa de motivar, ofrecer un trabajo de calidad y reforzar sus capacidades, competencias y liderazgo personal y profesional.

La política descentralizada de gestión de personal llevada a cabo por el Grupo Ebro permite tener un alto nivel de conocimiento y contacto con la plantilla gracias a una estructura que comprende responsables de Recursos Humanos en todas las sociedades más importantes del Grupo y la implementación de políticas propias para cada una de ellas acordes a las particularidades de los países en los que operan. Dichas políticas incluyen no solo directrices generales para regular la relación empresa/trabajador, sino también directivas específicas de Salud y Seguridad en el Trabajo, Formación y Educación, Diversidad e Igualdad de Oportunidades e Igual Remuneración entre Hombres y Mujeres. Por otro lado, aquellas compañías que disponen de una estructura de personal pequeña (eminentemente compañías comerciales con menos de 10 empleados) se rigen por la legislación laboral del país en el que desarrollan su actividad.

Por encima de todas y sin perjuicio de lo dispuesto en las políticas específicas mencionadas anteriormente, existe un Código de Conducta Corporativo (COC) que garantiza no sólo el comportamiento ético y responsable de los profesionales de todas las sociedades del Grupo Ebro en el desarrollo de su actividad sino que también sirve de referencia para definir los objetivos mínimos de la política y garantías de empleo, siendo los mismos:

1. La seguridad y salud en el trabajo.
2. La formación y el desarrollo profesional de todos los empleados.
3. Los principios para garantizar la no discriminación y la diversidad e igualdad de oportunidades en el acceso al empleo (incluyendo aquí la igualdad de género, la integración de personas con capacidades diferentes y la promoción de la multiculturalidad).
4. La libertad de sindicación.
5. Y el cumplimiento de los derechos colectivos.

Atendiendo al contenido de los distintos programas puestos en marcha por las unidades de negocio más significativas del Grupo Ebro, podemos agrupar la gestión de Recursos Humanos del Grupo Ebro en cinco pilares, estableciendo dentro de cada uno de ellos distintas áreas de trabajo en función de la compañía del Grupo Ebro de que se trate:



Radiografía de nuestro Capital Humano 2016

6.184

PLANTILLA MEDIA ANUAL

5.277

PERSONAL EMPLEADO

898

PERSONAL CONTRATADO

9

PERSONAL AUTÓNOMO



EDAD

<=30	16,21%
30 - 50	52,71%
>=50	31,07%

MEDIA ANTIGÜEDAD

11,60

CONTRATOS INDEFINIDOS

1.337 90,71%

DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS

239 16,21%

CREACIÓN NETA EMPLEO ÍNDICE DE ROTACIÓN

50 3,46%

NUEVAS CONTRATACIONES

35,24%

TOTAL FORMACIÓN

958 66,30%

CON DISCAPACIDAD

29 1,97%

N° 1.474



27,93%

EDAD

<=30	13,65%
30 - 50	53,14%
>=50	33,21%

MEDIA ANTIGÜEDAD

12,56

CONTRATOS INDEFINIDOS

3.474 91,35%

DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS

522 13,73%

CREACIÓN NETA EMPLEO ÍNDICE DE ROTACIÓN

183 4,90%

NUEVAS CONTRATACIONES

64,76%

TOTAL FORMACIÓN

2.707 72,42%

CON DISCAPACIDAD

82 2,16%

N° 3.803



72,07%

Alcance del Informe

Para la elaboración de este Informe se han tenido en cuenta todas las compañías que desarrollan los negocios principales del Grupo Ebro.

A este respecto, cabe señalar que respecto del ejercicio 2015 hay un cambio de perímetro que obedece a las siguientes razones:

1. Se han añadido los datos correspondientes a la plantilla de profesionales de las dos compañías adquiridas en el año 2016: Celnat y Harinas Santa Rita. Ambas incorporaciones suponen un total de 86 profesionales.
2. Se han incorporado los datos de dos compañías que el Grupo Ebro tiene en España: Arotz Foods, S.A. y Jiloca Industrial, S.A., que hasta ahora no habían formado parte del reporte. Las mismas suponen un total de 32 profesionales.

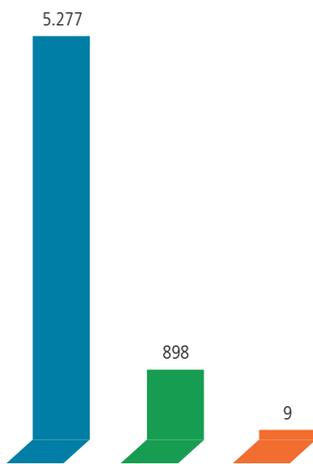
Señalar también que para una mejor comparativa entre 2015 y 2016, se han modificado los datos del ejercicio 2015, eliminando los correspondientes a la compañía Herba Puerto Rico, vendida en ese mismo año (10 profesionales).

Los datos que se ofrecen han sido elaborados de acuerdo con las guías G4 del *Global Reporting Initiative* (GRI).

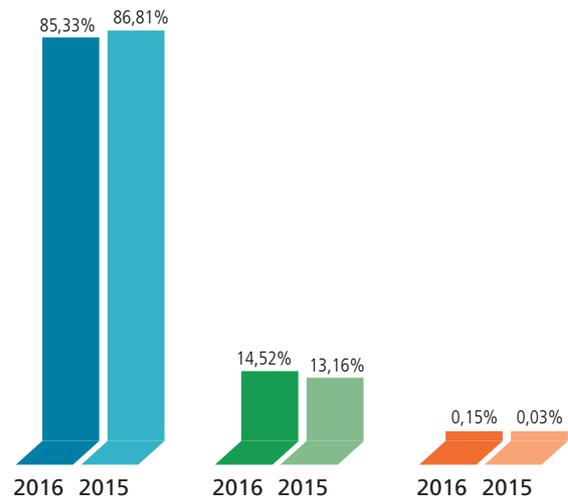
Perfil de la Organización [G4-10]

Plantilla media de trabajadores

Nº TRABAJADORES 2016



% DE TRABAJADORES

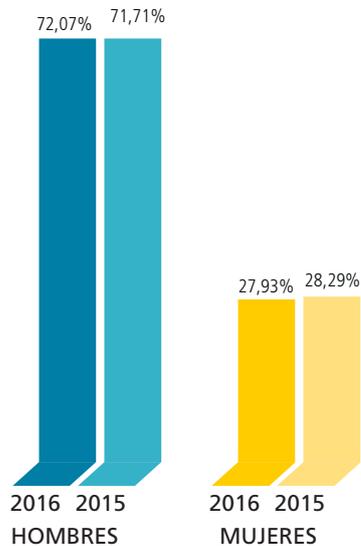


● EMPLEADOS ● CONTRATADOS ● AUTÓNOMOS

Distribución de la plantilla por continente:

TIPO TRABAJADORES	TOTAL		%TRABAJADORES S/TOTAL PLANTILLA GRUPO	
	2016	2015	2016	2015
África	384	388	6,21%	6,69%
Empleados	354	358	5,72%	6,17%
Contratados	30	30	0,49%	0,52%
Autónomos	0	0	0,00%	0,00%
Asia	381	305	6,16%	5,26%
Empleados	185	164	2,99%	2,83%
Contratados	191	141	3,09%	2,43%
Autónomos	5	0	0,08%	0,00%
Europa	3.580	3.359	57,89%	57,93%
Empleados	3.114	2.974	50,36%	51,29%
Contratados	462	383	7,47%	6,61%
Autónomos	4	2	0,06%	0,03%
Norteamérica	1.839	1.746	29,74%	30,11%
Empleados	1.624	1.537	26,26%	26,51%
Contratados	215	209	3,48%	3,60%
Autónomos	0	0	0,00%	0,00%
TOTAL PLANTILLA	6.184	5.798		

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR DIVERSIDAD

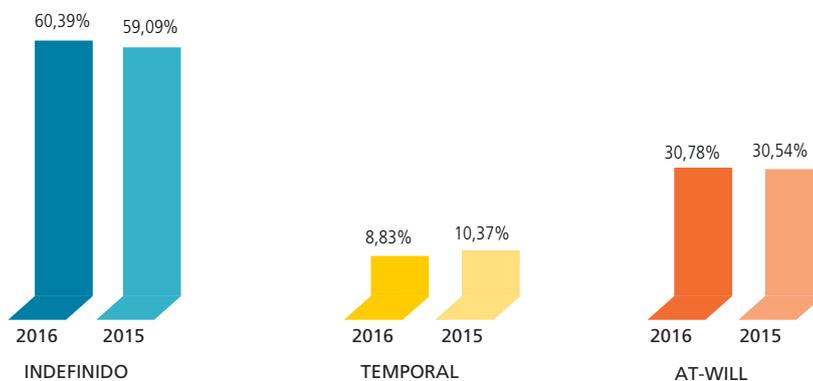


Distribución de empleados por área de negocio y diversidad

	TOTAL				% S/ TOTAL ÁREA DE NEGOCIO			
	HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Arroz	1.939	1.861	537	481	78,32%	79,46%	21,68%	20,54%
Pasta	1.805	1.712	903	919	66,65%	65,07%	33,35%	34,93%
Holding	38	36	23	24	62,30%	60,00%	37,70%	40,00%
Otras (*)	21	0	11	0	65,63%	0,00%	34,38%	0,00%
TOTAL ÁREA	3.803	3.609	1.474	1.424	72,07%	71,71%	27,93%	28,29%

* Nota: en el Área Otras están incluidas las compañías Arotz y Jiloca

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO

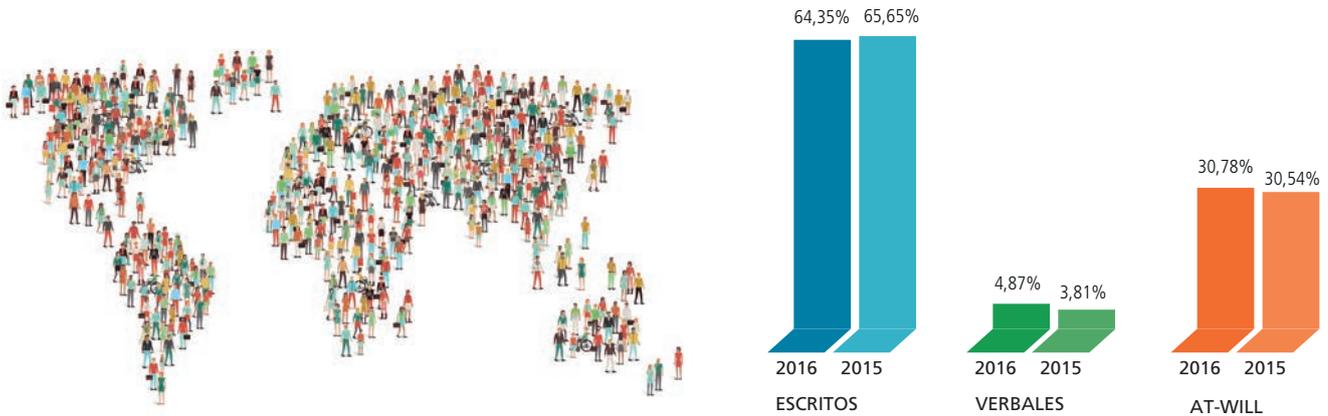


El Grupo Ebro ofrece a sus trabajadores un empleo estable y de calidad, y una carrera profesional sólida, estructurada y atractiva, donde el 91% de los puestos son de carácter indefinido (contratos indefinidos más los contratos At-will).

Desglose del tipo de contrato de empleados por continente

TIPO CONTRATOS	TOTAL		% S/TOTAL EMPLEADOS POR CONTINENTE	
	2016	2015	2016	2015
África	354	358	6,71%	7,11%
Indefinido	158	121	44,63%	33,80%
Temporal	196	237	55,37%	66,20%
At-Will	0	0	0,00%	0,00%
Asia	185	164	3,51%	3,26%
Indefinido	185	164	100,00%	100,00%
Temporal	0	0	0,00%	0,00%
At-Will	0	0	0,00%	0,00%
Europa	3.114	2.974	59,01%	59,09%
Indefinido	2.844	2.689	91,33%	90,42%
Temporal	270	285	8,67%	9,58%
At-Will	0	0	0,00%	0,00%
Norteamérica	1.624	1.537	30,78%	30,54%
Indefinido	0	0	0,00%	0,00%
Temporal	0	0	0,00%	0,00%
At-Will	1.624	1.537	100,00%	100,00%
TOTAL EMPLEADOS	5.277	5.033		

DESGLASE DE MODALIDAD DE CONTRATO PARA EMPLEADOS



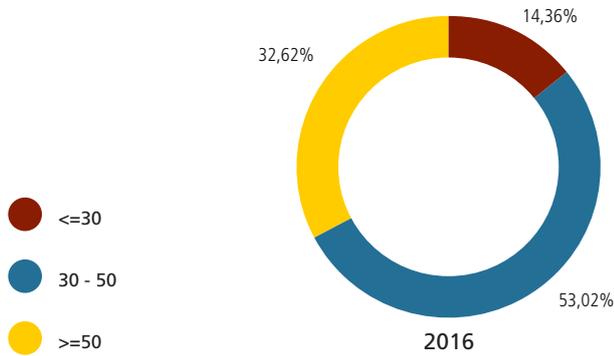
Desglose de modalidad de contrato para empleados por continente

	TOTAL		% S/TOTAL EMPLEADOS POR CONTINENTE	
	2016	2015	2016	2015
África	354	358		
Escritos	149	202	42,09%	56,42%
Verbales	205	156	57,91%	43,58%
Asia	185	164		
Escritos	185	164	100,00%	100,00%
Europa	3.114	2.974		
Escritos	3.062	2.938	98,33%	98,79%
Verbales	52	36	1,67%	1,21%
Norteamérica	1.624	1.537		
At-will	1.624	1.537	100,00%	100,00%
TOTAL EMPLEADOS	5.277	5.033		

Desglose de modalidad de contrato para empleados indefinidos por diversidad

EMPLEADOS CON CONTRATO INDEFINIDO	2016			2015		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Escritos	2.203	828	3.031	2.203	828	3.031
Verbales	134	22	156	134	22	156
At-Will	1.137	487	1.624	1.055	482	1.537
TOTAL EMPLEADOS	3.474	1.337	4.811	3.392	1.332	4.724

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD



TOTAL		
RANGO DE EDAD	2016	2015
<=30	758	727
30 - 50	2.798	2.636
>=50	1.721	1.670
TOTAL EMPLEADOS	5.277	5.033

Total empleados por rango de edad y diversidad

RANGO DE EDAD	TOTAL				% S/ TOTAL DIVERSIDAD GRUPO			
	HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
<=30	519	472	239	255	13,65%	13,08%	16,20%	17,91%
30 - 50	2.021	1.940	777	696	53,14%	53,75%	52,70%	48,88%
>=50	1.263	1.197	458	473	33,21%	33,16%	31,11%	33,22%
TOTAL	3.803	3.609	1.474	1.424				

Total empleados por rango de edad, diversidad y continente

RANGO DE EDAD	TOTAL			
	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2015	2016	2015
África				
<=30		123	95	13
30 - 50		170	188	15
>=50		31	44	2
Asia				
<=30		25	27	13
30 - 50		109	99	30
>=50		6	4	2
Europa				
<=30		276	246	176
30 - 50		1.209	1.164	477
>=50		717	687	259
Norteamérica				
<=30		95	104	37
30 - 50		533	489	255
>=50		509	462	195
TOTAL EMPLEADOS	3.803	3.609	1.474	1.424

Relación entre los empleados y la organización

Convenio Colectivo [G4-11]

El 70% de los empleados del Grupo Ebro están cubiertos por los convenios colectivos de sus respectivas áreas de negocio u otro tipo de acuerdos laborales.

El 30% restante se corresponde con el personal que compone el primer nivel directivo del Grupo Ebro, los profesionales de las compañías norteamericanas (al ser una figura en desuso desde hace más de 20 años) y los de Herba Egypt, país en el que tampoco está contemplada esta figura. En dichos casos, todos los profesionales están amparados por la legislación nacional en materia laboral de su país de origen, sus respectivas políticas de personal y las directrices del Código de Conducta del Grupo Ebro.

Nº de horas de huelga de empleados del Grupo

COMPAÑÍA	Nº HORAS EN 2016
Boost Nutrition	72
Panzani Group	2.079
TOTAL	2.151

** Nota aclaratoria sobre huelgas*

Panzani: Las organizaciones sindicales organizaron varios días de huelga a nivel nacional en Francia como consecuencia de los cambios implantados en material laboral por el gobierno de Manuel Valls. Dichas huelgas fueron secundadas por trabajadores del Grupo Panzani.

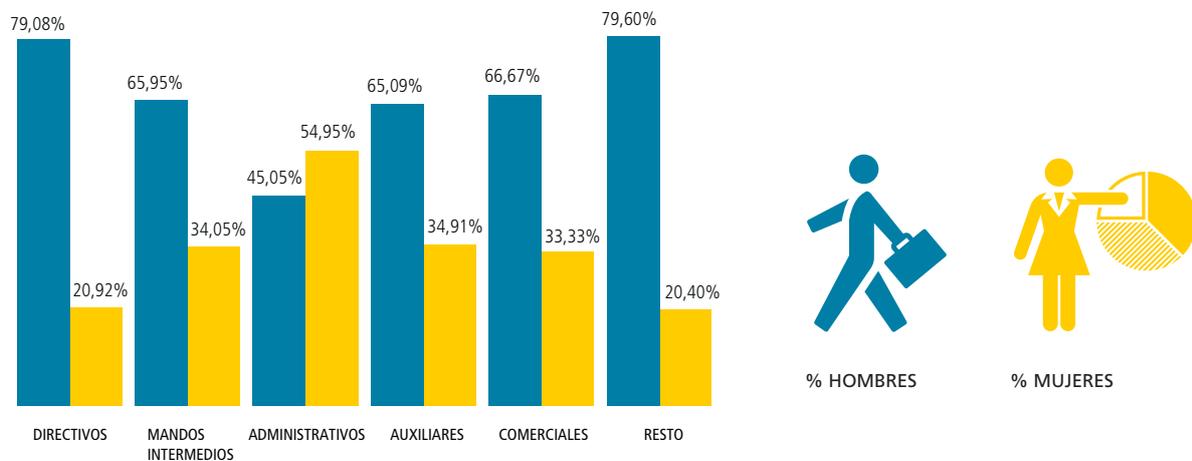
Boost Nutrition: Los trabajadores que pertenecen al sindicato participaron en las huelgas convocadas por las organizaciones sindicales nacionales belgas.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Desglose de empleados por categoría profesional, género, edad y otros indicadores de diversidad [LA12]

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº DE EMPLEADOS		% EMPLEADOS CATEGORÍA S/TOTAL EMPLEADOS GRUPO	
	2016	2015	2016	2015
Directivos	153	144	2,90%	2,86%
Mandos intermedios	608	584	11,52%	11,60%
Administrativos	737	701	13,97%	13,93%
Auxiliares	212	168	4,02%	3,34%
Comerciales	219	197	4,15%	3,91%
Resto	3.348	3.239	63,45%	64,36%
TOTAL EMPLEADOS	5.277	5.033		

Empleados por categoría profesional y género

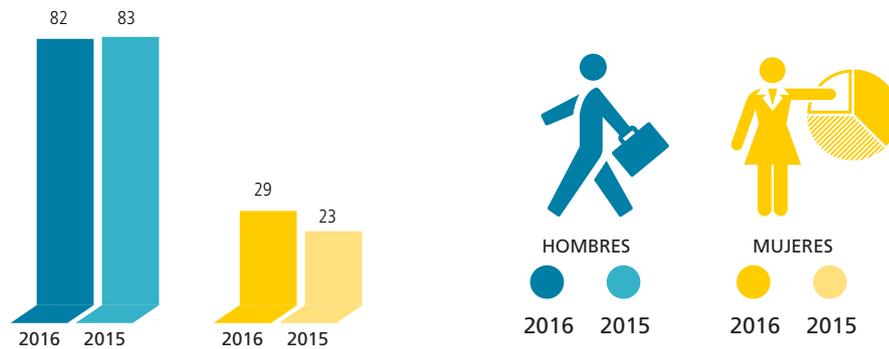


CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº HOMBRES	Nº MUJERES	%HOMBRES S/ TOTAL CATEGORÍA	%MUJERES S/ TOTAL CATEGORÍA
Directivos	121	32	79,08%	20,92%
Mandos intermedios	401	207	65,95%	34,05%
Administrativos	332	405	45,05%	54,95%
Auxiliares	138	74	65,09%	34,91%
Comerciales	146	73	66,67%	33,33%
Resto	2.665	683	79,60%	20,40%
TOTAL	3.803	1.474	72,07%	27,93%

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD			% S/TOTAL CATEGORÍA		
	<=30	30 - 50	>=50	<=30	30 - 50	>=50
Directivos	2	91	60	1,31%	59,48%	39,22%
Mandos intermedios	55	347	206	9,05%	57,07%	33,88%
Administrativos	102	391	244	13,84%	53,05%	33,11%
Auxiliares	46	121	45	21,70%	57,08%	21,23%
Comerciales	43	106	70	19,63%	48,40%	31,96%
Resto	510	1.742	1.096	15,23%	52,03%	32,74%
TOTAL	758	2.798	1.721	14,36%	53,02%	32,61%

CATEGORÍA PROFESIONAL	HOMBRES			MUJERES		
	<=30	30 - 50	>=50	<=30	30 - 50	>=50
Directivos	1	66	54	1	25	6
Mandos intermedios	17	232	152	38	115	54
Administrativos	52	170	110	50	221	134
Auxiliares	26	77	35	20	44	10
Comerciales	26	68	52	17	38	18
Resto	397	1.408	860	113	334	236
TOTAL	519	2.021	1.263	239	777	458

Empleados con discapacidad



El Grupo Ebro ha impulsado en España diferentes acciones vinculadas a la inclusión sociolaboral de personal con capacidades especiales, a través de determinados servicios con distintos centros especiales de empleo (CEE)

Durante el ejercicio 2016 estas colaboraciones han ascendido a 76.800,86 euros.

ENTIDAD	CONCEPTO	IMPORTE
C.E.E. AFANIAS	Trabajos de imprenta	953,48 €
C.E.E. CADEMADRID	Trabajos de imprenta	234,42 €
FUNDACIÓN PRODIS	Christmas Navidad	3.078,24 €
C.E.E. INSERCIÓN PERSONAL DISCAPACITADOS «IPD»	Limpieza oficina sede de Madrid	72.534,72 €
TOTAL		76.800,86 €

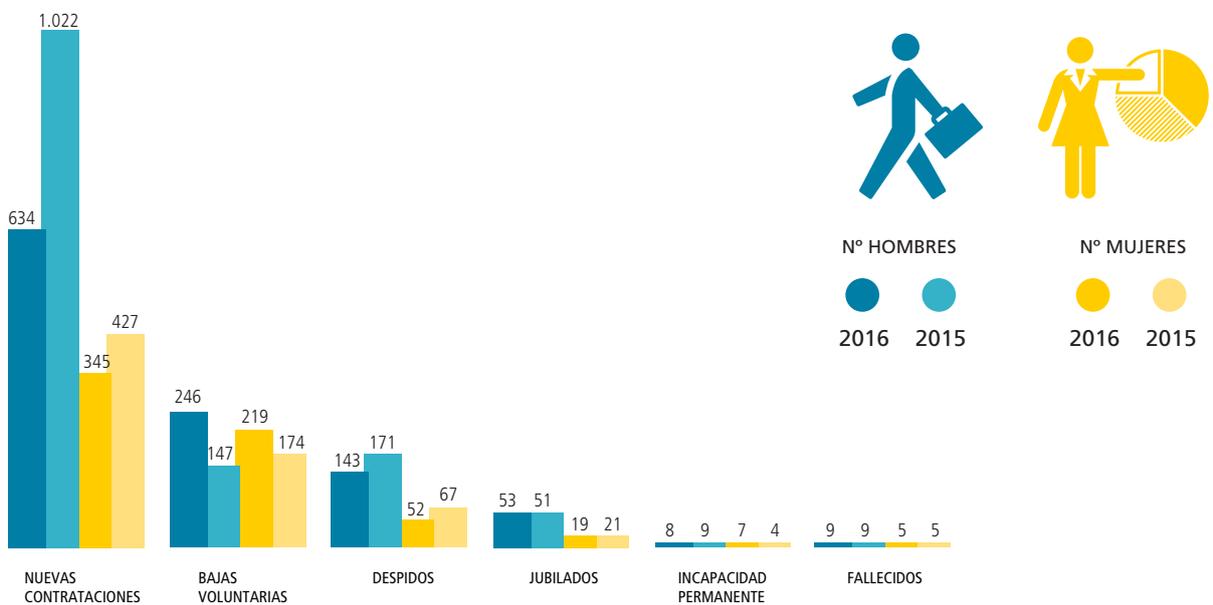
Empleo

Rotación de empleados y creación neta de empleo [LA1]



EMPLEADOS TIPO DE ROTACIÓN	N° TOTAL		% S/TOTAL EMPLEADOS GRUPO	
	2016	2015	2016	2015
Nuevas contrataciones	979	1.449	18,89%	28,88%
Bajas voluntarias	465	321	8,97%	6,40%
Despidos	195	238	3,76%	4,74%
Jubilados	72	72	1,39%	1,44%
Incapacidad permanente	15	13	0,29%	0,26%
Fallecidos	14	14	0,27%	0,28%

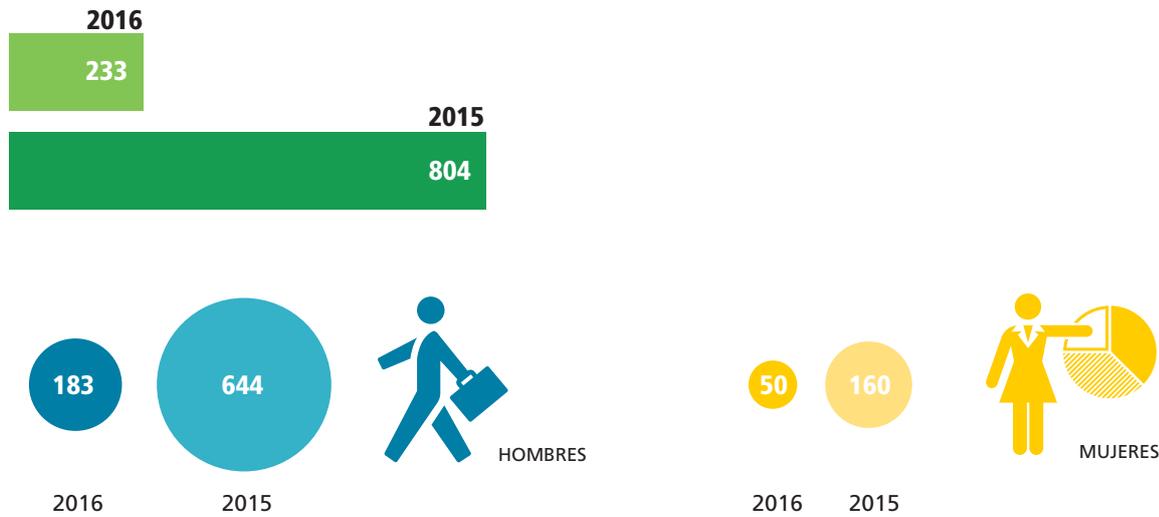
Rotación de empleados



Índice de Rotación %



Creación neta empleo (N° de empleados)



Personal promocionado durante el ejercicio, desglosado por género

	N° PROMOCIONES INTERNAS		% SOBRE DIVERSIDAD EMPLEADOS	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
TOTALES	136	63	3,64%	4,36%

% Personal promocionado por diversidad



Antigüedad media de los empleados durante el ejercicio, desglosado por categorías profesionales y género

CATEGORÍAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directivos	11,97	12,12	12,00
Mandos Intermedios	13,75	9,76	12,39
Administrativos	11,97	11,74	11,84
Auxiliares	11,44	12,77	11,91
Comerciales	12,27	10,21	11,55
Resto	12,55	12,07	12,45
TOTAL	12,56	11,60	12,29

Prestaciones sociales para los empleados [LA2]

La siguiente tabla recoge las prestaciones sociales que se ofrecen a los empleados en las principales compañías del Grupo Ebro: Herba Ricemills, New World Pasta Group, Panzani Group y Riviana Group. Éstas engloban al 76% del total de empleados del Grupo Ebro.

PRESTACIONES	COMPAÑÍAS			
	HERBA RICEMILLS	NEW WORLD PASTA	PANZANI	RIVIANA
Acciones	Todos los empleados	---	---	---
Baja por maternidad o paternidad	Todos los empleados	Empleados jornada completa	Todos los empleados	Empleados jornada completa
Cobertura por incapacidad/invalidez	Todos los empleados	Empleados jornada completa	Todos los empleados	Empleados jornada completa
Fondo de pensiones	---	Todos los empleados	Todos los empleados	Todos los empleados
Seguro de vida	Todos los empleados	Empleados jornada completa	Todos los empleados	Empleados jornada completa
Seguro de médico	Todos los empleados	Empleados jornada completa	Todos los empleados	Todos los empleados

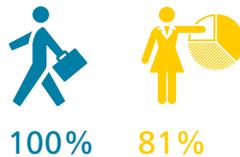
Nota: bajo el concepto "todos los empleados" estamos englobando tanto a empleados a jornada completa como a empleados a jornada parcial

Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad o paternidad [LA3]

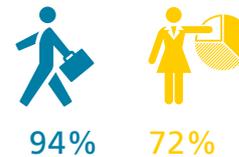
BAJAS POR MATERNIDAD / PATERNIDAD



REINCORPORACIONES TRAS PERIODO DE BAJA

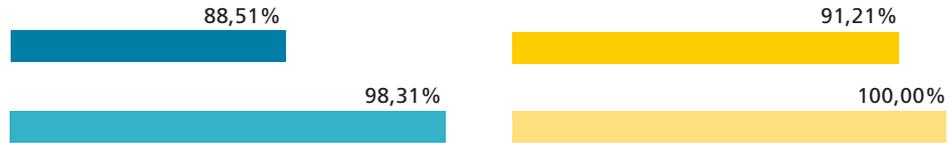


PERMANENCIA EN LA COMPAÑÍA 12 MESES TRAS LA REINCORPORACIÓN



CONCEPTOS	AÑO 2016			AÑO 2015		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Tuvieron derecho a una baja maternidad o paternidad	87	59	146	91	40	131
Ejercieron su derecho de baja por maternidad o paternidad	77	58	135	83	40	123
Se reincorporaron al trabajo después de finalizar la baja maternidad o paternidad	77	47	124	83	32	115
Se reincorporaron al trabajo después de finalizar la baja maternidad o paternidad y siguieron en su trabajo durante los doce meses siguientes	72	42	114	81	30	111

% DE EMPLEADOS QUE DISFRUTARON DE BAJA S/ TUVIERON DERECHO

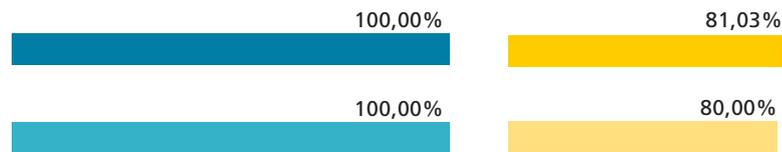


ÍNDICE DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



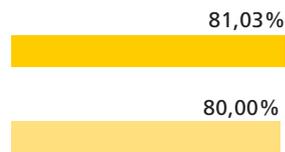
% HOMBRES

2016 2015

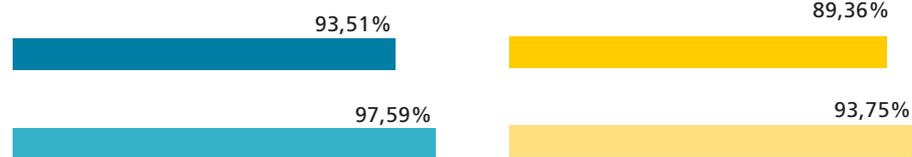


% MUJERES

2016 2015



ÍNDICE DE RETENCIÓN



Nota: el dato de retorno de empleados tras la licencia parental recoge información parcial ya que algunas bajas han finalizado o están pendientes de finalizar durante el ejercicio 2017.

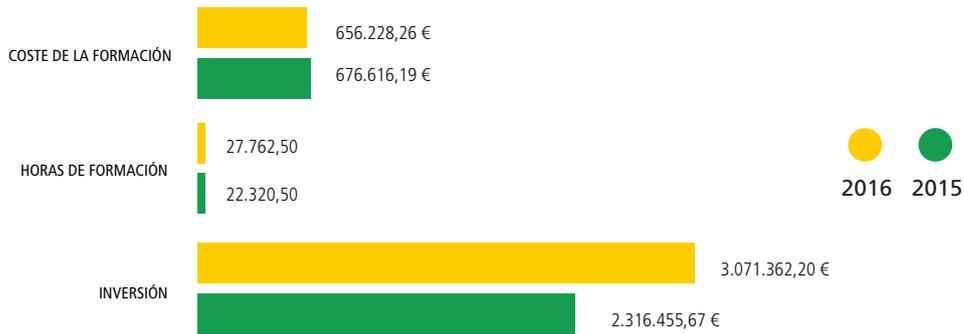
Salud y seguridad en el trabajo

Comités de Seguridad [LA5]

El 100% de nuestros trabajadores están cubiertos en materia de prevención y riesgos laborales. La prevención se lleva a cabo a través de medios internos así como por empresas externas.

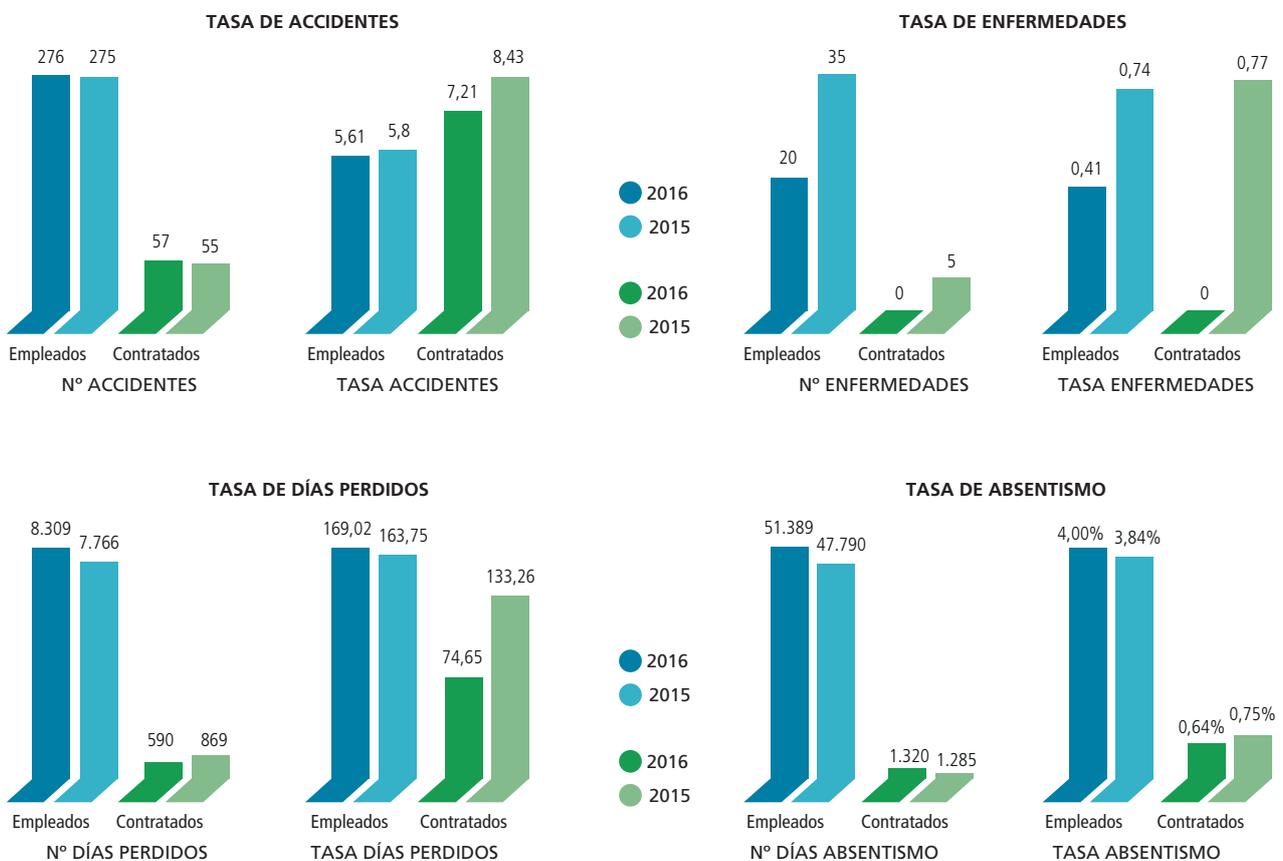
Además de la existencia de una figura responsable en materia de prevención y riesgos laborales en todas las compañías, un 91% de la plantilla está representada en los Comités de Seguridad y Salud que existen en las mismas.

Inversión, horas de formación y coste en materia de Prevención y Riesgos Laborales



Las inversiones llevadas a cabo en este ámbito han consistido fundamentalmente en mejoras de las instalaciones y equipos para reforzar la salud y seguridad en nuestras plantas y oficinas: adquisición de equipos de trabajo para los empleados; instalación de sistemas de video vigilancia en las plantas; inspecciones periódicas de los equipos de seguridad; ergonomía; etc.

Tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo [LA6]



Nota: para el cálculo de los índices y tasas se ha multiplicado por el factor 200.000 (50 semanas laborales de 40 horas por cada 100 empleados). Así la tasa resultante queda vinculada al número de trabajadores y no al número de horas.

No ha habido ninguna víctima mortal en la plantilla total del Grupo.

Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevado de enfermedad [LA7]

Ningún puesto de trabajo del Grupo Ebro supone un riesgo para la integridad física de nuestros trabajadores ni para el desarrollo de enfermedades.

Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos [LA8]

En la siguiente tabla se detallan las compañías que tienen cubiertos los asuntos de salud y seguridad mediante acuerdos formales con sindicatos.

ACUERDOS A NIVEL LOCAL	COMPAÑÍAS	
Equipos de protección individual	Boost Nutrition Herba Bangkok Lassie	NWP Group Panzani Group Riviana Group
Comités conjuntos de seguridad y salud	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok Herba Ricemills	Lassie NWP Group Panzani Group Riviana Group
Participación de representantes de los trabajadores en las inspecciones, auditorías e investigaciones de accidentes relacionados con la seguridad y la salud	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok Herba Ricemills	Lassie NWP Group Panzani Group Riviana Group
Formación y educación	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok Herba Ricemills	Lassie NWP Group Panzani Group Riviana Group
Derecho a rechazar el trabajo peligroso	Herba Bangkok Herba Ricemills Lassie	NWP Group Panzani Group Riviana Group
Inspecciones periódicas	Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok Herba Ricemills Lassie	NWP Group Panzani Group Riviana Group
ACUERDOS A NIVEL GLOBAL	COMPAÑÍAS	
Conformidad con la OIT	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok	Herba Ricemills Panzani Group
Acuerdos o estructuras para la resolución de problemas	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok	Herba Ricemills Panzani Group
Compromisos sobre los objetivos de resultados, o sobre el nivel de las prácticas a aplicar	Boost Nutrition Pastificio Lucio Garofalo Herba Bangkok	Herba Ricemills Panzani Group

Capacitación y educación [LA9]



+11,14%
HORAS DE FORMACIÓN



+8,14%
PERSONAL QUE RECIBIÓ FORMACIÓN

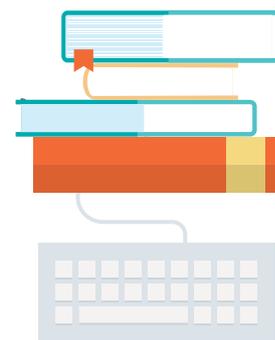
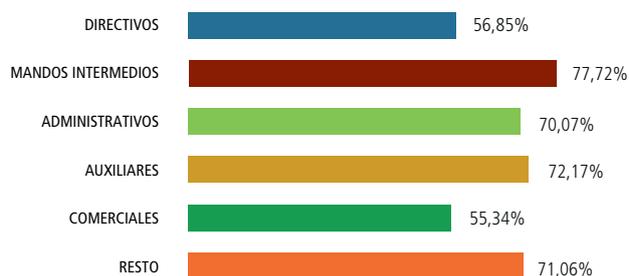
A lo largo del 2016 se impartieron un 11,14% más de horas de formación que en el año anterior y se dio formación a un 8,14 % más de personal.

	2016	2015
Coste total formación	1.909.068,84 €	1.945.522,66 €
Horas totales formación	130.789,49	117.685,00
Nº empleados que han recibido formación	3.665	3.389
% sobre el total de empleados	70,71%	67,55%

Total de empleados que han recibido planes de formación, desglosado por categoría profesional

CATEGORÍA	Nº EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN		% S/TOTAL EMPLEADOS POR CATEGORÍA	
	2016	2015	2016	2015
Directivos	83	93	56,85%	65,49%
Mandos intermedios	464	433	77,72%	74,78%
Administrativos	508	509	70,07%	72,82%
Auxiliares	153	101	72,17%	60,12%
Comerciales	114	110	55,34%	57,89%
Resto	2.343	2.143	71,06%	66,16%
TOTAL	3.665	3.389	70,71%	67,55%

% FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL EN 2016



Número de empleados que han recibido formación, desglosado por sexo y categoría profesional

CATEGORÍA	Nº EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN		% S/TOTAL EMPLEADOS DIVERSIDAD CATEGORÍA	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Directivos	60	23	52,17%	74,19%
Mandos intermedios	313	151	79,44%	74,38%
Administrativos	244	264	73,94%	66,84%
Auxiliares	106	47	76,81%	63,51%
Comerciales	67	47	50,00%	65,28%
Resto	1.917	426	72,97%	63,58%
TOTAL	2.707	958	72,42%	66,30%

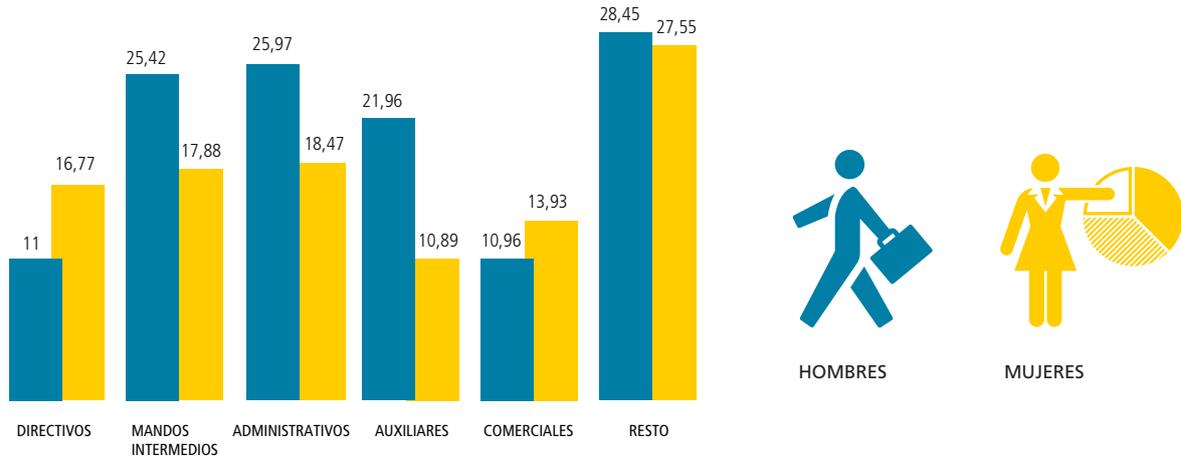
Horas de formación, desglosadas por año, sexo y categoría profesional:

CATEGORÍA	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2015	2016	2015
Directivos	1.265,14	1.609,50	520	737,00
Mandos intermedios	10.015	9.447,50	3.629,14	4.571,00
Administrativos	8.569,32	7.907,50	7.295,64	7.023,00
Auxiliares	3.031	932,50	806	743,00
Comerciales	1.469	1.270,00	1.002,75	446,00
Resto	74.728,5	66.132,00	18.458	16.866,00
TOTAL	99.077,96	87.299,00	31.711,53	30.386,00

Promedio de horas de formación de los empleados, desglosado por sexo y categoría profesional:

CATEGORÍA	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2015	2016	2015
Directivos	11,00	13,88	16,77	28,35
Mandos intermedios	25,42	25,13	17,88	22,52
Administrativos	25,97	27,08	18,47	17,26
Auxiliares	21,96	8,63	10,89	12,38
Comerciales	10,96	9,77	13,93	7,43
Resto	28,45	25,66	27,55	25,48
TOTAL	26,51	24,26	21,95	21,43

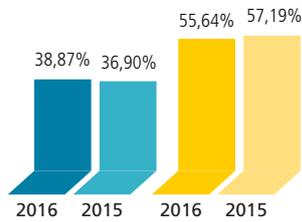
Promedio horas formación empleados



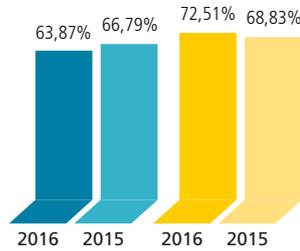
Nota: Las principales materias sobre las que se ha impartido formación, han sido: calidad y medioambiente, idiomas, tecnologías de la información, prevención de riesgos laborales y seguridad laboral, producción y mantenimiento, desarrollo de habilidades comerciales y de marketing.

Empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional [LA11]

% EMPLEADOS CON EVALUACIÓN S/TOTAL DIVERSIDAD EMPLEADOS



% EMPLEADOS CON RETRIBUCIÓN VARIABLE ASOCIADA A EVALUACIÓN



% HOMBRES



% MUJERES



	Nº DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO EVALUACIÓN		Nº DE EMPLEADOS CUYA EVALUACIÓN SE ASOCIA A UNA RETRIBUCIÓN VARIABLE		% EMPLEADOS CON EVALUACIÓN S/TOTAL DIVERSIDAD EMPLEADOS		% EMPLEADOS CON RETRIBUCIÓN VARIABLE ASOCIADA A EVALUACIÓN	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
TOTAL	1.453	804	928	583	38,87%	55,64%	63,87%	72,51%

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por diversidad y continente [LA11]

CONTINENTES	Nº DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO EVALUACIÓN		Nº DE EMPLEADOS CUYA EVALUACIÓN SE ASOCIA A UNA RETRIBUCIÓN VARIABLE		% EMPLEADOS CON EVALUACIÓN S/TOTAL DIVERSIDAD EMPLEADOS		% EMPLEADOS CON RETRIBUCIÓN VARIABLE ASOCIADA A EVALUACIÓN	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
África	60	7	24	3	18,52%	23,33%	40,00%	42,86%
Asia	130	30	130	30	92,86%	66,67%	100,00%	100,00%
Europa	944	535	455	318	44,17%	60,59%	48,20%	59,44%
Norteamérica	319	232	319	232	28,06%	47,64%	100,00%	100,00%
TOTAL	1.453	804	928	583	38,87%	55,64%	63,87%	72,51%

Un 28,63% de los empleados de las distintas compañías del Grupo Ebro están incluidos en un programa de retribución variable que toma en consideración para la determinación del salario variable anual, una serie de objetivos tanto de carácter colectivo (del Grupo Ebro en su conjunto y de las diferentes unidades de negocio) como de carácter específico del puesto.

Asimismo, diversos empleados del Grupo Ebro en España disfrutan del programa de retribuciones en especie, que permite optimizar el tratamiento fiscal del salario percibido a través de la recepción de determinadas prestaciones como seguro médico, vehículo de empresa o servicio de guardería.

Dentro de esta política retributiva se enmarca el plan de entrega de acciones de Ebro Foods, S.A. El plan está dirigido a todos los empleados del Grupo Ebro con residencia fiscal en España, tanto de la sociedad matriz como de sus filiales españolas. La participación en el plan es voluntaria y con cargo a la retribución variable y, en su caso, a la retribución fija del empleado. De acuerdo con la normativa fiscal vigente, se permite recibir al empleado que lo desee hasta 12.000 euros en acciones de Ebro Foods, S.A. sin que tengan la consideración de retribución a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). En este sentido, 60 empleados del Grupo Ebro recibieron en acciones de Ebro Foods, S.A. la cantidad global de 504.609€ durante el ejercicio 2016.

Igualdad de retribución entre mujeres y hombres [LA13]

Relación entre el salario base y la retribución media de las mujeres con respecto al de los hombres desglosado por unidades de negocio significativas y unidades de negocio en países en vías de desarrollo

El salario base en todas las sociedades del Grupo Ebro es el mismo para mujeres y hombres.

RELACIÓN HOMBRE Y MUJER EN RETRIBUCIÓN MEDIA

En las tablas siguientes se refleja la relación de la retribución media entre hombres y mujeres, mostrándose sólo aquellas categorías profesionales en que existen ambos y por tanto puede establecerse la relación.

Para el cálculo de esta retribución media, hemos tomado como base la media de los salarios brutos anuales de los empleados (hombre y mujer) pertenecientes a una misma categoría. Este salario bruto comprendería la suma del salario base más complementos tales como la antigüedad, los bonos en forma de efectivo y patrimonio (por ejemplo, acciones), horas extra y cualquier otra prestación social como transporte, gastos de vivienda, ayudas por hijo, etc.

En este sentido, entendemos que la cifra resultante es próxima a la realidad pero no 100% fidedigna ya que pueden incurrir distintas casuísticas dentro de los complementos que alteren el salario final de unos y otras, dentro de la misma categoría.

Unidades de negocio significativas

Herba Ricemills

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
A) PERSONAL TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y COMERCIAL	
Nivel I.	0,93
Nivel II.	0,83
Nivel III.	0,90
Nivel V.	1,03
B) PERSONAL DE PRODUCCIÓN	
Nivel II.	0,93
Nivel III.	1,07
Nivel IV.	0,97
Nivel VI.	0,92
Nivel VII.	0,90
Nivel VIII.	0,99

Panzani

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Ejecutivos	0,80
Técnicos y supervisores	0,89
Administrativos	0,75
Operarios	0,88

New World Pasta

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Ejecutivos	0,45
Mandos Intermedios	0,85
Profesionales	0,97
Administrativos	1,14
Trabajadores cualificados	0,69
Operarios	1,00
Peones y ayudantes	1,00
Trabajadores de servicios	1,13

Riviana

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Ejecutivos	0,78
Mandos intermedios	1,09
Profesionales	0,84
Técnicos	0,75
Administrativos	0,96
Operarios	1,03
Peones y ayudantes	0,94

Unidades de negocio en países en vías de desarrollo

Herba Egipto

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Contables	0,98
Coordinadores comerciales	1,00
Ayudantes de producción	1,00

Ebro India

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Responsables de Contabilidad	1,86

Mundi Riz

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Otro personal	1

Rivera del Arroz

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Mandos intermedios	1
Otro personal	1

Holding

Ebro Foods

CATEGORÍAS DE LOS EMPLEADOS	RELACIÓN RETRIBUCIÓN MEDIA MUJER-HOMBRE
Titulado grado superior	0,68
Titulado grado medio	0,53
Operador de ordenador	0,95

Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales

Quejas sobre prácticas laborales [LA16]

Durante el ejercicio 2016 se han presentado 14 quejas en las Direcciones de Recursos Humanos de Riviana Foods, Panzani Group y Pastificio Lucio Garofalo, de las que 6 han sido resueltas durante el período.

COMPAÑÍAS	PRESENTADAS	TRATADAS	RESUELTAS
Pastificio Lucio Garofalo	1	1	1
Panzani Group	11	4	4
Riviana Foods	2	2	1
TOTAL QUEJAS EMPLEADOS	14	7	6